**РЕКОМЕНДАЦИИ**

Приняты участниками семинара «Риски, выявленные по результатам специальной оценки условий труда» 5 марта 2020 г. в г. Челябинске

Федерация профсоюзов Челябинской области совместно с областной ор­ганизацией Горно-металлургического профсоюза России, Южно-уральской торгово-промышленной палатой 5 марта 2020 г. провела семинар, тематикой которого являлось обсуждение определения времени нахождения работника под воздействием вредного производственного фактора при проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и наступления возможных последствий.

Цель мероприятия – привлечение внимания профсоюзов, работодателей, органов исполнительной власти, местного самоуправления к оценке истин-ного состояния условий труда работников, в том числе для назначения компенсационных мер.

В мероприятии приняли участие представители Главного Управления по труду и занятости населения Челябинской области, Управления пенсионного фонда, членских организаций Федерации профсоюзов Челябинской области, работодателей, организаций, проводящих специальную оценку условий.

Специальная оценка условий труда, как единый комплекс мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов произ-водственной среды и трудового процесса имеет ряд существенных недос-татков. В настоящий период определение времени нахождения работника под воздействием вредного производственного фактора, исходя из практики, сводится к субъективным, а иногда и к предпочитаемым работодателями сведениям.

Участники семинара пришли к общему мнению, что достоверность определяемых данных нахождения работников под воздействием вредных факторов в конечном итоге оказывает прямое влияние на класс условий труда, назначение компенсационных мер и досрочного пенсионного обеспе-чения.

Участники семинара так же отметили, что приоритетным направлением государственной политики, как на федеральном уровне, так и на регио-нальном является сохранение здоровья трудоспособного населения и считают необходимым:

1. **Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области совместно с Федерацией профсоюзов Челябинской области и Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»:**

– в рамках социального партнерства проводить информационно-методи-ческую работу по продвижению концепции «Нулевого травматизма» на предприятиях и в организациях Челябинской области;

– для исключения формального проведения работы по СОУТ, организациями территориально удаленными от мест проведения исследований, выйти с инициативой установления приоритета привлечения предприятиями орга-низаций, проводящих СОУТ, зарегистрированных и осуществляющих дея-тельность на территории Челябинской области.

1. **Профсоюзным организациям:**

– продолжать профсоюзный контроль и мониторинг применения зако-нодательства о СОУТ, в том числе в части определения времени нахождения под воздействием вредных производственных факторов, с учетом пред-ложений (мнений) работников;

– при несогласии с результатами проведения специальной оценки условий труда активнее использовать возможность предоставленного права обращаться в государственную экспертизу условий труда;

– инициировать внесение в региональное соглашение между Челя-бинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация проф-союзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на следующий период в раздел «Обязательства» всем сторонам социального партнерства предложения о необходимости разработки, с учетом мнения вы-борного органа первичной профсоюзной организации, порядка определения времени нахождения работников под воздействием вредных производст-венных факторов (далее – Порядок);

– активнее заявлять мотивированные предложения в случае несогласия с результатами проведения СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте с информированием Федерации профсоюзов Челябинской области и её членских организаций.

3.**Работодателям:**

– учитывать при проведении СОУТ предложения работников об опре-делении времени своего нахождения под воздействием вредных произ-водственных факторов на их рабочих местах;

– рассматривать замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда;

– не допускать снижения гарантий и компенсаций в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по итогам СОУТ, при условии сохранения соответствующих условий на рабочем месте, явившихся основанием для их назначения;

– разработать и утвердить локальный нормативный акт работодателя (Порядок), с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

– привлекать для проведения СОУТ организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Челябинской области.

5 марта 2020 года

г. Челябинск